

**SIMULASI *WEB SERVICE* LOWONGAN KERJA
DAN PEREKRUTAN KARYAWAN SE-KOTA SOLO**

NASKAH PUBLIKASI



Diajukan oleh :

TINI NURWALDI
NIM : L200100069

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
JULI 2014**

HALAMAN PENGESAHAN

Publikasi ilmiah dengan judul :

**SIMULASI *WEB SERVICE* LOWONGAN KERJA DAN
PEREKRUTAN KARYAWAN SE-KOTA SOLO**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

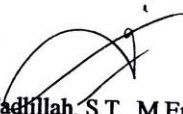
TINI NURWALDI

NIM : L200100069

Hari : Selasa

Tanggal : 1-7-2014

Pembimbing


Umi Fadhillah, S.T., M.Eng.

197803222005012002

Publikasi ini sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh gelar sarjana


Tanggal :

Mengetahui,

Ketua Program Studi

Teknik Informatika




Heru Supriyono, S.T., M.Sc.Ph.D

NIK : 970



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA

Jl. A Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417, 719483 Fax (0271) 714448
Surakarta 57102 Indonesia. Web: <http://informatika.ums.ac.id> Email: informatika@fki.ums.ac.id

SURAT KETERANGAN LULUS PLAGIASI

/A.3-II.3/INF-FKI/VI/2014

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Biro Skripsi Program Studi Teknik Informatika menerangkan bahwa :

Nama : TINI NURWALDI
NIM : L200100069
Judul : SIMULASI WEB SERVICE LOWONGAN KERJA DAN
PEREKRUTAN KARYAWAN SE-KOTA SOLO
Program Studi : Teknik Informatika
Status : Lulus

Adalah benar-benar sudah lulus pengecekan plagiasi dari Naskah Publikasi Skripsi, dengan menggunakan aplikasi Turnitin.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 30 Juni 2014

Biro Skripsi
Teknik Informatika


Fauzan Natsir, S.Kom

**Turnitin Originality Report**

SIMULASI WEB SERVICE LOWONGAN
KERJA DAN PEREKRUTAN KARYAWAN
SE-KOTA SOLO by Tini Nurwaldi

From September 2014 (publikasi maret
2014)

Similarity Index

14%

Similarity by Source

Internet Sources:	4%
Publications:	0%
Student Papers:	13%

Processed on 30-Jun-2014 12:39 WIT
ID: 437337964

sources:

Word Count: 2387

1

7% match (student papers from 28-Feb-2014)

Class: publikasi maret 2014

Assignment:

Paper ID: [401107406](#)

2

1% match (student papers from 09-May-2014)

Class: publikasi maret 2014

Assignment:

Paper ID: [425636915](#)

3

1% match (student papers from 27-Apr-2014)

Class: publikasi maret 2014

Assignment:

Paper ID: [420970485](#)

4

1% match (student papers from 30-Jun-2014)

Class: publikasi maret 2014

Assignment:

Paper ID: [437305930](#)

5

1% match (Internet from 16-Jun-2014)

http://etd.eprints.ums.ac.id/26127/15/Naskah_Publikasi.pdf

6

1% match (student papers from 28-Oct-2013)

[Submitted to Universitas Muhammadiyah Surakarta on 2013-10-28](#)

7

< 1% match (publications)

[A. Talevski, "Reconfigurable Web Service Integration in the Extended Logistics Enterprise",
IEEE Transactions on Industrial Informatics, 5/2005](#)

8

< 1% match (student papers from 19-Jul-2013)

SIMULASI *WEB SERVICE* LOWONGAN KERJA DAN PEREKRUTAN KARYAWAN SE-KOTA SOLO

Tini Nurwaldi, Umi Fadlilah

Teknik Informatika, Fakultas Komunikasi dan Informatika

Universitas Muhammadiyah Surakarta

E-Mail : tini.nurwaldi@gmail.com

ABSTRAKSI

Web service merupakan software yang memiliki layanan untuk berbagi data yang dapat diakses melalui jaringan internet dan data yang ada didalam *web service* dapat digunakan oleh berbagai pihak dengan menggunakan teknologi dari masing-masing pengguna.

Pada aplikasi lowongan kerja dan perekrutan karyawan yang peneliti bangun ini sudah menggunakan layanan *web service*. *Web service* yang peneliti bangun disini dimisalkan sebagai server dari web client perusahaan yang nantinya akan mendaftar dan menggunakan layanan *web service* didalamnya agar dapat berbagi data dari *web service*. Tujuan dari dibangunnya *web service* ini adalah untuk mempertemukan para pencari kerja (*jobseeker*) dengan perusahaan yang sedang mencari karyawan secara *online*. Situs lowongan kerja dan perekrutan karyawan ini dilengkapi dengan fitur unggah berkas pelamar dan juga dilengkapi fitur tes potensi akademik *online*. Setiap *jobseeker* atau perusahaan pertama kali harus mendaftar pada *web service* untuk dapat login dan menggunakan fasilitas pada *web service* yaitu mengunggah lowongan kerja bagi perusahaan atau melamar kerja bagi *jobseeker*. Syarat untuk calon pelamar kerja yang akan melamar lowongan *online* harus melengkapi/mengunggah persyaratan berkas-berkas minimal yang telah ditentukan dari *web service*.

Web service ini dibangun menggunakan beberapa perangkat lunak, yaitu sistem operasi windows 7 ultimate, XAMPP version 1.7.3, database MySQL versi 5.1.4, bahasa pemrograman PHP, text editor notepad++ versi 6.5, browser Google Chrome 31.0.1 dan menggunakan *bootstrap* sebagai *web designnya*.

Hasil dari penelitian ini telah mencapai tujuan yang diharapkan yaitu merubah proses perekrutan karyawan *offline* menjadi *online* mulai dengan melamar lowongan kerja, mengunggah berkas sampai dengan tes potensi akademik *online*.

Kata kunci : lowongan kerja, *Online*, perekrutan karyawan, *web service*.

SIMULATION OF WEB SERVICE FOR JOB VACANCY AND EMPLOYEES RECRUITMENT IN THE SOLO CITY

Tini Nurwaldi, Umi Fadlilah

Department of Informatics Engineering, Faculty of Communication and
Infomatics

Muhammadiyah University of Surakarta

E-Mail : tini.nurwaldi@gmail.com

ABSTRACTION

Web service is a software that has the services to share data that can be accessed through the Internet and existing data in the web service can be used by various parties using the technology of each user.

On the job application and hiring employees woke researchers are already using the service web service. Web service that researchers get up here exemplified as a web server from client companies who will register and use the service in order to provide web services to share data from a web service. The purpose of the construction of this web service is to bring together job seekers (*Jobseeker*) with companies that are looking for employees online. Job sites and recruitment is equipped with applicants file upload feature and also features an online test of academic potential. Every Jobseeker or company must first register with the web service to be able to log in and use the facility to upload a web service that is a job for the company or to apply for Jobseeker work. Requirement for prospective job applicants will have to apply for vacancies online supplement or upload files minimum requirements that have been determined from a web service.

Web service is built using some software, namely the operating system windows 7 ultimate, XAMPP version 1.7.3, version 5.1.4 MySQL database, PHP programming language, the text editor Notepad ++ version 6.5, the browser Google Chrome 31.0.1 and use the bootstrap as a web designnya.

The results of this study have achieved the expected objective is to change the offline into the online recruitment started with applying for jobs, upload a file to test the potential of online academic.

Keywords: Job vacancy, Online, Employee recruitment, Web service.

PENDAHULUAN

Perekrutan karyawan adalah usaha dari setiap perusahaan untuk mendapatkan calon pekerja yang sesuai dengan kualifikasi dan standar yang telah ditetapkan perusahaan untuk mengisi lowongan pada perusahaan terkait. Setiap pelamar selanjutnya akan melakukan proses seleksi sampai perusahaan memutuskan layak atau tidak pelamar tersebut menempati posisi yang ditentukan.

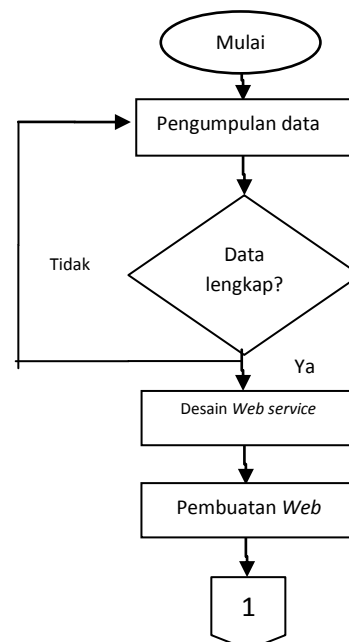
Job Fair merupakan cara perekrutan karyawan yang banyak diminati oleh para pencari kerja. Selain dapat melihat banyak perusahaan membuka lowongan kerja, pada *event job fair* juga langsung melakukan serangkaian proses seleksi pada hari ketika *job fair* itu di gelar. Metode perekrutan seperti ini mengharuskan calon pelamar datang langsung ke lokasi pembuka lowongan kerja untuk melakukan serangkaian proses seleksi. Proses yang dilakukan ini masih menggunakan proses secara manual. Seperti halnya di kota Solo juga masih menggunakan cara manual untuk menginformasikan lowongan kerja dan melakukan

proses perekrutan karyawan. Hal ini cenderung membuat pelamar kerja jenuh untuk mengantri dan kadang kala masih harus menunggu mengajukan lamaran pekerjaan. Biaya yang harus dikeluarkan perusahaan setiap kali melakukan perekrutan karyawan juga tidak sedikit, panggilan selanjutnya dari perusahaan setelah mereka

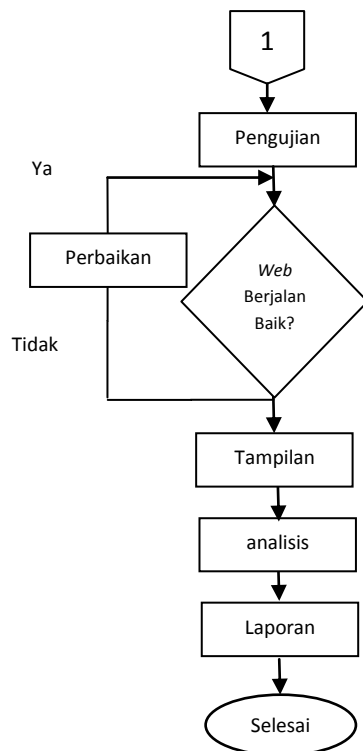
METODE PENELITIAN

1. Diagram Alir (flowchart) Penelitian

Flowchart atau diagram alir dalam penelitian ini seperti pada Gambar 1



Gambar 1. Diagram Alir Penelitian bagian 1



Gambar 1. Diagram Alir Penelitian
bagian 2

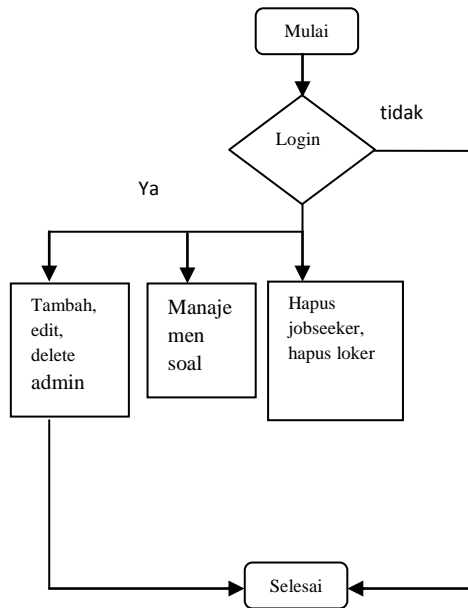
Keterangan Gambar 1 :

1. Mulai : Mempersiapkan untuk membuat penelitian
2. Pengumpulan data : Mulai mengumpulkan kebutuhan data yang akan digunakan dalam *web service*.
3. Data Lengkap ? : Apabila data sudah lengkap, lanjut ke tahap selanjutnya, apabila data belum lengkap kembali ke tahap sebelumnya untuk mengumpulkan data
4. Desain *Web service* : Membuat rancangan *web service*

5. Pembuatan *Web* : Mulai membuat *web service*
6. Pengujian *Web service* : Jika *web* sudah selesai dibuat, maka *web service* perlu diuji fungsinya, telah sesuai dengan tujuan awal pembuatan atau belum.
7. Web Berjalan Baik ? : Apabila *web service* berjalan baik maka akan berlanjut ke tahap selanjutnya yaitu *web service* akan tampil dengan baik, jika *web service* berjalan belum baik maka akan diperbaiki lagi.
8. Tampilan *Web* : Ini merupakan tampilan *web service* apabila web telah berjalan dengan baik.
9. Analisis : Setelah *web service* menunjukkan tampilannya dengan berjalan baik, maka dilakukan analisa terhadap *web service*.
10. Laporan : Membuat laporan mengenai rangkaian proses yang telah dilakukan.
11. Selesai : Tahap penelitian telah selesai dilakukan

2. Diagram Alir (Flowchart) *Web service*

1) Administrator

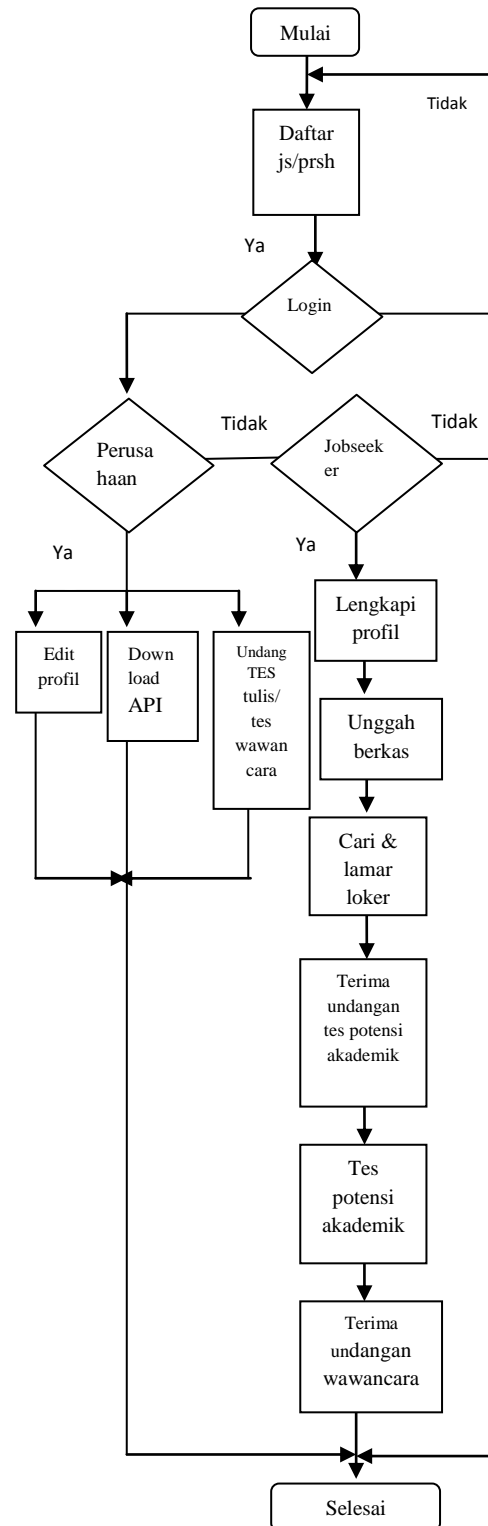


Gambar 2. Diagram Alir Web Service 1

Keterangan Gambar 2 :

1. Mulai : memulai untuk membuka web.
2. Login : login dengan *username* dan *password* sebagai administrator.
3. Tambah, edit, delete admin : login sebagai admin perusahaan.
4. Manajemen soal : membuat soal, mengedit dan mendelete soal.
5. Hapus jobseeker & hapus loker : menghapus jobseeker dan menghapus lowongan kerja
6. Selesai : selesai melakukan proses

2) Perusahaan dan Jobseeker



Gambar 3 Diagram Alir Web Service 2

Keterangan Gambar 3 :

1. Mulai : memulai untuk membuka web
2. Daftar *jobseeker*/Perusahaan : adalah proses mendaftar untuk mendapatkan *username* dan *password* untuk dapat *login* ke dalam *web service*
3. *Login* : *login* dengan *username* dan *password* sebagai sebagai perusahaan atau sebagai *jobseeker*.
2. Perusahaan : *login* sebagai admin perusahaan
3. *Jobseeker* : orang yang mencari pekerjaan/calon pelamar kerja
4. Edit Profil : untuk mengedit profil
5. Download API : mengambil data sebagai
6. Undang Tes tulis/tes wawancara: : memberi undangan kepada *jobseeker* untuk tes tertulis atau tes wawancara.
7. Lengkapi profil : melengkapi profil riwayat hidup.
8. Unggah berkas : *jobseeker* melengkapi berkas-berkas yang
9. dibutuhkan sebagai syarat melamar.
10. Cari dan lamar loker : melamar loker yang sesuai dengan kriteria
11. Terima undangan tes potensi akademik : jika lolos dalam persyaratan berkas, *jobseeker* akan diberikan undangan untuk melakukan tes potensi akademik secara online.
12. Tes potensi akademik : *jobseeker* melakukan tes potensi online.
13. Terima undangan wawancara : *Jobseeker* mendapat undangan wawancara

HASIL DAN PEMBAHASAN

Pengujian *web service* lowongan kerja dan perekrutan karyawan se-Kota Solo ini menggunakan laptop dengan spesifikasi processor intel core i3 2330 M CPU @220 Ghz, RAM 2,00 GB, Hardisk 500 GB, display /monitor intel HD Graphic dan browser google chrome versi 35.0.1 dapat berjalan dengan baik dan stabil.

Pengujian baik dan tidaknya sistem yaitu dengan menggunakan black box dan menggunakan pengujian dengan mengambil 10 orang untuk dijadikan responden dengan memberikan lembar pertanyaan dalam kuesioner. Menggunakan pengujian dengan

black box seperti ini akan dapat menemukan kesalahan fungsi atau jika ada fungsi-fungsi yang tidak dapat digunakan. Pengujian dengan kuesioner akan dapat menemukan pendapat pengguna sistem secara umum. *Black Box* dijelaskan pada tabel 1 sampai dengan tabel 5.

1. Pengujian *Web Service* dengan *blackbox*

Pengujian dengan tabel *black box* pada halaman depan ditunjukkan pada tabel 1.

Tabel 1. *Black Box* halaman depan

No	Fungsi	Status
1	Halaman daftar perusahaan	Baik
2	Halaman daftar Jobseeker	Baik
3	Halaman Login	Baik

Pengujian dengan tabel *black box* pada halaman perusahaan ditunjukkan pada tabel 2.

Tabel 2. *Black Box* halaman Perusahaan

No	Fungsi	Status
1	Menu beranda	Baik
2	Menu <i>jobseeker</i>	Baik
3	Menu undang tes potensi akademik	Baik
4	Menu undang tes wawancara	Baik
5	Download api service	Baik

Pengujian dengan tabel *black box* pada halaman *jobseeker* ditunjukkan pada tabel 3.

Tabel 3. *Black Box* halaman *Jobseeker*

No	Fungsi	Status
1	Menu undangan wawancara	Baik
2	Menu lamar kerja	Baik
3	Menu kerjakan tes tulis	Baik
4	Tampilan loker yang telah dilamar	Baik

2. Pengujian *web virtual* dengan *blackbox*

Pengujian dengan tabel *black box* pada halaman *jobseeker* ditunjukkan pada tabel 4.

Tabel 4. *Black Box* halaman web virtual (Rosalia Indah)

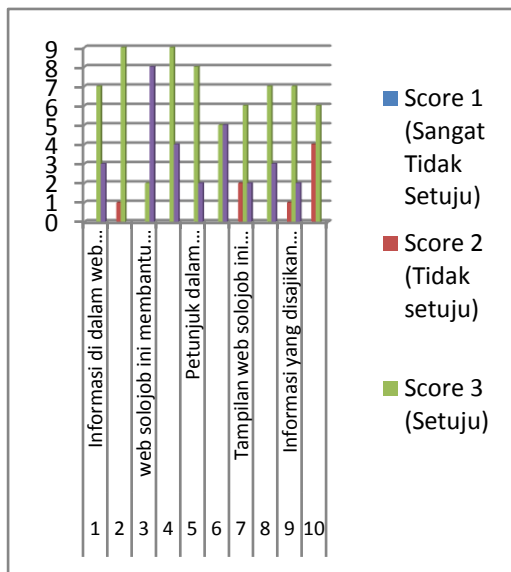
No	Fungsi	Status
1	Menu tambah lowongan	Baik
2	Menu lihat lowongan	Baik
3	Menu hapus lowongan	Baik
4	Opsi lihat profil <i>jobseeker</i>	Baik
5	Menu undang tes potensi akademik	Baik
6	Menu lihat profil perusahaan	Baik
7	Menu Logout	Baik

Tabel 5. Daftar rekap kuesioner untuk calon pelamar kerja (*jobseeker*) 1

No	Pertanyaan	Score			
		1	2	3	4
1	Informasi di dalam <i>web</i> solojob mudah dipahami			7	3
2	Fasilitas di dalam <i>web</i> solojob ini cukup lengkap		1	9	
3	<i>web</i> solojob ini membantu pengguna dalam proses rekrutmen online			2	8
4	Mudah memperbarui profil			9	4

Tabel 6. Daftar rekap kuesioner untuk calon pelamar kerja (*jobseeker*) 2

No	Pertanyaan	Score			
		1	2	3	4
5	Petunjuk dalam mengerjakan soal dapat mudah dipahami			8	2
6	Anda akan merekomendasikan <i>web</i> solojob kepada rekan atau keluarga anda			5	5
7	Tampilan <i>web</i> solojob ini menarik		2	6	2
8	Menu di dalam <i>web</i> solojob ini mudah digunakan			7	3
9	Informasi yang disajikan mudah dimengerti oleh pengguna		1	7	2
10	Akses <i>web</i> solojob cepat		4	6	



Gambar 4. Grafik Rekap kuesioner untuk calon pelamar kerja

Berdasarkan grafik pada gambar 4 dapat disimpulkan bahwa penerapan web service ini sudah dapat berjalan secara optimal. Baik dari sisi manfaatnya yaitu dapat membantu calon pelamar kerja dalam mencari lowongan maupun dari sisi aplikasi itu sendiri yakni dapat berjalan dengan baik.

3. Pengujian *web service* dibandingkan dengan web lowongan kerja sejenis

Peneliti telah selesai membangun ***web service* lowongan kerja dan perekrutan karyawan se kota Solo** dan peneliti juga sangat

menyadari ternyata telah ada yang membuat website yang menyerupai *website* yang dibuat oleh peneliti, sehingga banyak kekurangan peneliti dalam pembuatan *website* ini.

Salah satu contoh skripsi yang telah disusun oleh peneliti sebelumnya yaitu membuat *website* sistem informasi lowongan kerja yakni skripsi sdr Rian Praska Adi Permana, Teknik Elektro angkatan 2007 Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Perbedaan web sdr. Rian dengan *web service* :

1. Peneliti telah menambahkan fitur *web service* sehingga dengan fasilitas ini memungkinkan siapapun dapat menggunakan data yang ada didalam *web service*.
2. Peneliti telah menambahkan fitur tes potensi akademik secara online
3. Peneliti memberi fitur yang memungkinkan *jobseeker* memberikan identitas dan berkas –berkas sebagai pengganti daftar riwayat hidup.

Oleh karena itu peneliti menyatakan bahwa *web service* yang peneliti bangun ini tidak menjiplak atau mencontek dari

website yang sudah ada sebelumnya, tetapi murni dari pemikiran peneliti sendiri.

Analisa dan Pembahasan

Banyak contoh lain yang sejenis dengan *web service* yang telah selesai peneliti bangun ini, tetapi dalam penyusunan *web service* ini tidak lepas juga dari hambatan yang dapat mempengaruhi hasil akhir dalam pembangunannya. Di dalam *web service* ini terdapat beberapa kelebihan dan kekurangan jika dibandingkan dengan aplikasi sejenisnya yang sudah lebih awal dibuat. Berikut beberapa kelebihan dan kekurangannya.

1. Kelebihan

- a. *Web service* dapat melakukan proses perekrutan karyawan sampai dengan tes potensi akademik *online*.
- b. *Web service* merubah proses rekrutmen *offline* menjadi *online* yang akhirnya akan lebih meringankan tugas tim Human Resource Development (HRD).

2. Kekurangan

- a. *Web service* ini belum ada fasilitas untuk pengecekan berkas secara otomatis.
- b. *Web service* rekrutment karyawan ini hanya sampai tahap tes potensi akademik saja, belum sampai tes wawancara dan tes lainnya dalam mencari kerja.

KESIMPULAN

Berdasarkan rumusan yang telah ditulis sebelumnya, yaitu menjadikan proses membuka lowongan pekerjaan sampai dengan rekrutmen calon karyawan yang sebelumnya manual menjadi sistem online, maka peneliti menyimpulkan bahwa sistem yang telah selesai dibangun telah mencapai tujuan yang diharapkan. Terbukti sistem telah diujikan di salah satu perusahaan yaitu PO. Rosalia Indah dengan lancar sampai dengan proses tes tertulis online.

A. Saran

Peneliti memberi saran untuk peneliti selanjutnya jika akan ada yang membuat sistem serupa dengan sistem yang peneliti buat ini.

1. Membuat tampilan yang lebih menarik agar calon pelamar kerja

- lebih antusias dalam menggunakan.
2. Memberi fitur sampai dengan terselesaikannya proses rekrutmen online ini, misalnya diberikan tes wawancara.
 3. Menambah aplikasi yang dapat digunakan untuk pengecekan berkas - berkas pelamar secara otomatis.
 4. Menambah deteksi frekuensi jumlah pelamar masuk dan jumlah melakukan tes online

DAFTAR PUSTAKA

- Akhyanto, Arif. 2014. 40 Detik Taklukkan Soal TPA (Tes Potensi Akademik). Yogyakarta : Pustaka Widyatama
- Alam, Diki Anggana CWN 2011, 'Perancangan Aplikasi Lowongan Kerja Berbasis Web'. Tugas Akhir. UNIKOM. Bandung
- Puspitosari, Heni A..2011.Pemrograman Web Database dengan PHP & MySQL.Yogyakarta : Skripta
- Kadir, Abdul. 2003. Dasar Pemrograman Web Dinamis Menggunakan PHP.Yogyakarta:Andi
- Kurniawan,Edi, 2013. Sejarah dan pengertian HTML5, dilihat 3 oktober 2013 <http://ti-cenatcenut.blogspot.com/2013/01/sejarah-dan-pengertian-html5.html>
- Permana, Rian Praska Adi. 2012. Sistem Informasi Lowongan Kerja Berbasis Web.Skripsi. Surakarta: Fakultas Teknik Jurusan Teknik Elektro Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Putra, Rian Satria 2012, 'Pembangunan Sistem Lowongan Pekerjaan Dengan Dukungan Web Service', Tugas Akhir, UKI, Sumatera
- Riyadi,Damar.2013. Rancang Bangun Rest *Web Service* Untuk Perbandingan Harga Pengiriman Dengan Metode *Web Scrapping* dan Pemanfaatan Api. Skripsi. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Manajemen Informatika Dan Komputer Amikom Yogyakarta
- Wahana. 2012. Belajar Javascript menggunakan jQuery. Yogyakarta:Andi